

KODEKS ETYKI

OBOWIĄZUJACY W



- Wartości, którymi kieruje się Aniflex Głowacka Wojtaszek SP. J.
- Standardy prowadzenia działalności
- Rozpoznanie nieetycznego zachowania lub nadużycia
- Wsparcie w przypadku wystąpienia dylematów etycznych
- Zgłaszanie nieprawidłowości



Deklaracja

Prowadzenie działalności gospodarczej, jak również nasza rola w społeczeństwie wiąże się z ogromnym etycznym zobowiązaniem. Wynika z tego w szczególności obowiązek kształtowania odpowiedzialnych i etycznych wzorców zachowań.

Jako Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna pragniemy dołączyć do grupy przedsiębiorstw, również tych, które obsługujemy, pod względem odpowiedzialności społecznej, przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska oraz zapobiegania korupcji i powstawaniu nadużyć zarówno w Firmie, jak również w jej otoczeniu.

Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu spoczywa na nas wszystkich, pracujących na rzecz Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy stażu pracy. Stawiamy wysokie wymagania samym sobie i oczekujemy, że zarówno nasi pracownicy, jak i dostawcy, podwykonawcy i inne osoby trzecie, z którymi współpracujemy, podejmą ten wysiłek wspólnie z nami poprzez uznanie zasad i przestrzeganie standardów określonych w niniejszym Kodeksie.

Dokument ten odzwierciedla wartości etyczne jakich przestrzega Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna, jak również wyznacza standardy postępowania w Firmie w stosunku do pracowników, współpracowników, przełożonych oraz klientów, partnerów i społeczności lokalnych, zarówno w relacjach biznesowych, jak i okołobiznesowych.

Chcemy prowadzić naszą działalność w duchu „Fair Play” i dlatego też oczekujemy, że niniejszy Kodeks będzie dla innych inspiracją do aktywnego włączenia się w realizację wspólnego celu, jakim jest budowanie etycznego, zgodnego z prawem środowiska biznesowego, wolnego od nadużyć i korupcji.

Kodeks Etyki adresowany jest do wszystkich pracowników i osób współpracujących z Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna, niezależnie od formy, czasu trwania i przedmiotu współpracy. Do zawartych w nim wartości i standardów mogą odwoływać się również osoby trzecie, niewspółpracujące z Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna. Dotyczy to w szczególności tych sytuacji, w których działanie Spółki lub jej przedstawicieli budziłoby zastrzeżenia natury etycznej lub prawnej.

Kodeks Etyki ma na celu wskazanie najważniejszych zasad i standardów zachowań akceptowalnych i aprobowanych przez Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna oraz przekazanie informacji, jak zachowywać się w okolicznościach, w których dana decyzja lub sytuacja może budzić dylematy etyczne.

Dokument ten zawiera w sobie najistotniejsze elementy polityki etycznej, antydyskryminacyjnej i antykorupcyjnej Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna. Wskazuje również sposób zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości oraz nieprzestrzegania zobowiązań wynikających z przepisów prawa, zagrożenia dla bezpieczeństwa i higieny pracy, zdrowia klientów i osób postronnych, bezpieczeństwa środowiska naturalnego, praktyk nieuczciwej konkurencji oraz prób ukrywania któregokolwiek z powyższych.



I. WARTOŚCI, KTÓRYMI KIERUJE SIĘ Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna

1. Szacunek dla drugiego człowieka

Niezależnie od stanowiska, wszyscy pracownicy, współpracownicy i partnerzy mają prawo do szacunku, poszanowania godności osobistej, a także ochrony i prywatności życia osobistego oraz rodzinnego.

2. Różnorodność i tolerancja

Jesteśmy przekonani, że fundamentem prowadzenia nowoczesnej i stabilnej firmy są ludzie. Wspólnie tworzymy nasze miejsce pracy. Wszyscy szanujemy i przestrzegamy międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka oraz międzynarodowych standardów pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne. Gwarantujemy wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi. Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna jest miejscem wolnym od wszelkich praktyk uwłaczających godności drugiego człowieka.

W Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna nie jest akceptowana dyskryminacja, ocenianie, wyszydzanie innych osób, w szczególności ze względu na ich płeć, rasę, niepełnosprawność, narodowość, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, wiek, wyznanie, przekonania polityczne i światopoglądowe, sytuację majątkową i status społeczny, odmienność kulturową, związek lub przynależność polityczną czy stan cywilny. Jakiegokolwiek formy dyskryminacji, zastraszania, mobbingu, czy molestowania seksualnego współpracowników nie są akceptowane i będą w sposób jednoznaczny piętnowane i zwalczane.

3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo jest jednym z ważniejszych elementów funkcjonowania Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna. Zapobiegamy niebezpiecznym sytuacjom poprzez wprowadzanie i stosowanie wewnętrznych regulacji, jak również zewnętrznych przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Prowadzimy monitoring w skali występujących w Spółce zagrożeń, a także stosujemy adekwatną do zagrożeń profilaktykę tak, aby praca była bezpieczna. Jednocześnie wymagamy od naszych współpracowników, jak również podwykonawców i firm współpracujących, przestrzegania obowiązujących zasad. Bezpieczeństwo ludzi jest priorytetem. Każdy pracownik jest zobowiązany przestrzegać zasad BHP zdefiniowanych prawem oraz przepisami wewnętrznymi obowiązującymi w Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna oraz informować Właścicieli o dostrzeżonych zagrożeniach dla bezpieczeństwa i higieny pracy, a także zaobserwowanych nieprawidłowościach w tym zakresie, włączając w to podwykonawców.

4. Relacje z klientami

Do najważniejszych zasad Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna w relacjach z klientami należą transparentność, szacunek i otwartość. Dostarczamy naszym klientom usługi prawne najwyższej jakości, będące efektem pracy ludzi o unikalnych kompetencjach, umiejętnościach i doświadczeniu. Poszerzamy i zwiększamy nasze kompetencje. Dokładamy wszelkich starań, aby dostarczone usługi zawsze spełniały najwyższe standardy i oczekiwania naszych klientów.

5. Świadomość ekologiczna

Czerpiemy z bogactw naturalnych będących wspólnym dziedzictwem, pamiętając, aby nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne był jak najmniejszy. Promujemy ekologiczny styl życia wśród swoich pracowników oraz partnerów biznesowych, prowadząc działania zgodnie z obowiązującym prawem. Dbłość o środowisko, to jedno z najważniejszych kryteriów społecznej odpowiedzialności Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna.

6. Efektywne zarządzanie

Chcemy efektywnie zarządzać wszelką działalnością Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna, aby jak najlepiej spełniać oczekiwania naszych interesariuszy. Wprowadzone przez nas sposoby zarządzania przyczyniają się do wzrostu zaufania pomiędzy Firmą, a naszymi klientami i dostawcami. Stosowane zasady umacniają także nasz wizerunek w oczach wszystkich podmiotów zainteresowanych efektami naszej działalności w obszarach jakości oferowanych usług, oddziaływania na środowisko, zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, a także zagwarantowania bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych.

7. Relacje oparte na transparentnych zasadach

Naszym priorytetem jest budowanie relacji, które są oparte na zasadach uczciwej konkurencji. Nasze decyzje mają uzasadnienie biznesowe. Aktywnie przeciwdziałamy korupcji, nadużyciom i praktykom sprzecznym z zasadami transparentności i uczciwej konkurencji w wyborze pracowników, współpracowników i kontrahentów.

8. Kontakty z jednostkami sektora publicznego

Przywiązujemy szczególną wagę do dobrych relacji z samorządami terytorialnymi, funkcjonującymi na obszarach, na których prowadzimy swoją działalność.

II. STANDARDY PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI

1. Unikanie działań nieetycznych

Pracownicy i podwykonawcy powinni kierować się uczciwością i unikać podejmowania działań, które stawiałyby ich samych lub Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna w niekorzystnym świetle. W szczególności oznacza to postępowanie zgodne z zasadami współzycia społecznego, dobrymi praktykami oraz poszanowanie i bezwzględne respektowanie obowiązującego prawa i przepisów wewnętrznych.

2. Bezstronność

Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna gwarantuje bezstronność, niezależność i rzetelność w procesie dostarczania usług. W ramach naszej aktywności promujemy bezstronny oraz zorganizowany sposób zarządzania i nie zezwalamy, aby naciski komercyjne, finansowe i inne zagrażały bezstronności.

3. Kompetencje i rzetelność

Pracownicy i podwykonawcy Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna są świadomi istoty wykonywanych prac oraz powierzonych obowiązków. Przydzielone zadania są wykonywane rzetelnie, sumiennie, wykorzystując kompetencje, wiedzę, umiejętności i zdobyte doświadczenie. Nałożona odpowiedzialność i nadane uprawnienia obligują pracowników do staranności, precyzji, uczciwości oraz solidności. Każdy pracownik jest zobowiązany do bezstronnego realizowania swoich obowiązków, zachowania poufności i postępowania zgodnie z zasadami niniejszego Kodeksu. W sytuacjach tego wymagających, pracownicy i podwykonawcy Firmy składają deklarację o bezstronnym i rzetelnym wykonywaniu swojej pracy w zakresie usług świadczonych przez Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna

4. Działania konkurencyjne lub sprzeczne z interesami Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna lub jej klientów

Pracownicy i podwykonawcy powinni powstrzymać się od podejmowania na własną rękę lub we współpracy z osobami trzecimi działań, które byłyby konkurencyjne lub szkodliwe dla Firmy lub jej klientów.

Pracownicy i podwykonawcy nie będą stwarzać pozorów występowania w imieniu Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna dla osiągnięcia celów nie będących jej celami. Nie będą również powoływać się na wpływy w Firmie w celu osiągania prywatnych korzyści. Pracownicy będą bezwzględnie unikać prezentowania opinii będących osobistymi przekonaniami, jako stanowiska Firmy, w tym np. publiczne angażowanie się w spory polityczne z pozycji przedstawiciela Firmy oraz wygłaszania opinii mogących nosić znamiona pomówienia.

5. Uczciwa konkurencja

Jako Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna jesteśmy świadomi, iż musimy zabiegać o rynek z zachowaniem zasad uczciwej konkurencji. Kreujemy nasz wizerunek uczciwie, rzetelnie oraz sumiennie. Dbamy, aby informacje dotyczące naszego wizerunku, pracowników oraz dostarczanych usług były prawdziwe oraz jednoznaczne.

6. Ochrona informacji

Pracownicy i podwykonawcy zobowiązani są bezwzględnie chronić informacje poufne, stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa oraz informacje poufne osób współpracujących z Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna. Wszelkie próby bezprawnego pozyskania takich informacji przez osoby trzecie, bądź sytuacje, w których istnieje podejrzenie wypływu informacji, powinny być przez pracowników zgłoszone Właścicielom Firmy.

7. Poufność

Celem zabezpieczenia wrażliwych informacji pracownicy oraz inne osoby, które w związku z wykonywaną pracą czy też w związku z zawartymi umowami nabywają, bądź mogą nabywać informacje poufne, zobowiązani są do zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji wykorzystywanych we wspólnych przedsięwzięciach i projektach. Powyższe zobowiązuje również do zachowania w tajemnicy także wszelkich rezultatów podejmowanych działań.

Wśród danych wymagających zachowania poufności należy również wyróżnić: dane osobowe pracowników, dane dotyczące działalności gospodarczej prowadzonej przez Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna, dane finansowe, obszar działania Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna, informacje uzyskane od klientów, współpracowników, dostawców oraz kontrahentów, ale także informacje wytworzone podczas prowadzenia działalności należące do klientów, współpracowników, dostawców oraz kontrahentów.

Wyżej wymienione informacje nie mogą być ujawniane. Wyjątek stanowią mogą prawne nakazy sądowe lub toczące się postępowania karne lub skarbowe. W takim przypadku, Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna zastosuje wszelkie środki w celu zachowania poufności takiej informacji. Informacje uzyskane od naszych klientów, współpracowników, dostawców oraz kontrahentów mogą być ujawnione po uprzednim wyrażeniu przez nich takiej zgody.

8. Komunikacja z mediami

Za komunikację z mediami odpowiedzialni są Właściciele. Pracownik nie może podejmować tego typu kontaktów na własną rękę, bez konsultacji z Właścicielami. W przypadku próby kontaktu ze strony mediów powinien bezzwłocznie skontaktować się z Właścicielami.

9. Konflikt interesów

Wszyscy pracownicy zobowiązani są unikać sytuacji, w których ich osobiste interesy, albo interesy osób, z którymi są spokrewnieni czy związani, pozostawałyby w konflikcie z interesem Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna lub potencjalnie mogłyby dawać osobom trzecim podstawę do sugerowania istnienia tego typu konfliktu. W razie zaistnienia ryzyka takiej sytuacji, pracownik zobowiązany jest bezzwłocznie powiadomić o potencjalnym konflikcie bezpośredniego przełożonego.

Każdy pracownik i podwykonawca ma prawo oczekiwać jednoznacznego rozstrzygnięcia jego wątpliwości odnośnie potencjalnego konfliktu interesu i tym samym uwolnienia od ryzyka potencjalnych oskarżeń o zachowania nieetyczne.

10. Relacje z podmiotami powiązanymi i partnerami zewnętrznymi

Najważniejszymi zasadami w relacjach z klientami i dostawcami są: uczciwość i transparentność. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przyjmowania korzyści materialnych i zapobiegania korupcji. Dokładamy należytej staranności, aby upewnić się, że nasi kontrahenci również ich przestrzegają.

11. Transparentność działań i upowszechnianie zasad etyki

Wszyscy pracownicy i podwykonawcy, a zwłaszcza osoby na stanowiskach kierowniczych, zobowiązani są:

1. rzetelnie informować Właścicieli o rzeczywistych wynikach pracy oraz istniejących ryzykach, włączając w to ryzyka społeczne i środowiskowe,
2. upowszechniać stosowanie zasad etycznych opisanych niniejszym Kodeksem w podległych zespołach, w szczególności dbać o poszanowanie przestrzegania fundamentalnych praw zatrudnionych tam osób oraz społeczności, na które Firma może oddziaływać,
3. ujawniać przełożonym wszelkie informacje, w których posiadaniu się znajdują, które mogą świadczyć o nieetycznych zachowaniach pracowników Firmy i osób współpracujących z Aniflex Głowska Wojtaszek Spółka Jawna.
4. działać w sposób transparentny, umożliwiający ustalenie motywów działania stojących za podejmowaną decyzją.

12. Relacje z dostawcami

Pracownicy, którzy odpowiadają za kontakty z dostawcami, zobowiązani są:

1. dobierać dostawców w oparciu o obiektywne kryteria oceny ich ofert i jakości usług; dbać o to, aby wszystkie oferty zostały porównane i rozważone uczciwie i bezstronnie oraz, by cały proces był stosownie i w sposób przejrzysty udokumentowany,
2. dbać o to, aby wybór oferty przebiegał w atmosferze jawności, a oferenci, z którymi nie podjęto współpracy otrzymali uczciwą, rzetelną i taktowną odpowiedź,
3. przekazywać dostawcom opinie o ich pracy sformułowane w oparciu o obiektywne, przejrzyste i konsekwentnie stosowane wskaźniki,
4. preferować współpracę z dostawcami, którzy rzetelnie wypełniają swoje zobowiązania, zachowują się w sposób etyczny, przestrzegają przepisów ochrony środowiska, BHP i praw człowieka oraz unikać współpracy z dostawcami nierespektującymi ww. zasad,
5. ujawniać wszelkie informacje, w których posiadaniu się znajdują, a które mogą mieć wpływ na współpracę Aniflex Głowska Wojtaszek Spółka Jawna z dostawcą, w tym w wymiarze ewentualnych nieetycznych zachowań dostawcy.

13. Relacje z klientami

Pracownicy, którzy uczestniczą w procesach realizacji usług Firmy zobowiązani są:

1. dokonywać doboru kontrahentów w oparciu o obiektywne kryteria,
2. nie stosować nieetycznych działań w celu pozyskania klienta bądź zdyskredytowania konkurencji,

3. nie ujawniać osobom trzecim informacji uzyskanych od kontrahenta podczas negocjacji, dochowywać tajemnicy handlowej, tajemnicy przedsiębiorstwa,
4. w jednakowo profesjonalny sposób traktować wszystkich odbiorców, zarówno tych strategicznych, jak i mniejszych,
5. dochowywać wszelkiej staranności, aby uzgodnienia handlowe były realizowane,
6. rozwijać i pogłębiać wiedzę o usługach Firmy, aby w profesjonalny sposób móc je zaprezentować odbiorcom,
7. preferować współpracę z kontrahentami, którzy rzetelnie wypełniają swoje zobowiązania, zachowują się w sposób etyczny, przestrzegają przepisów ochrony środowiska, BHP i praw człowieka oraz unikać współpracy z dostawcami nierespektującymi ww. zasad,
8. ujawniać przełożonym wszelkie informacje, w których posiadaniu się znajdują, a które mogą mieć wpływ na współpracę Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna z klientem, w tym w wymiarze jego ewentualnych nieetycznych zachowań.

14. Działania korupcyjne

Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna odrzuca wszelkie formy korupcji i nieuczciwego wywierania wpływów. Należy powstrzymać się od oferowania lub przyjmowania prezentów lub innych dodatkowych korzyści, przysług i aktów gościnności z wyłączeniem takich, które mają wartość symboliczną, a odmowa których mogłaby zostać odebrana za obrazę lub naruszenie obowiązujących norm kulturowych. Nigdy nie należy dawać lub przyjmować prezentów w postaci gotówki i jej ekwiwalentów niezależnie od wysokości. Należy również unikać wszelkich zachowań, które mogłyby zostać odebrane jako oczekiwanie lub domaganie się łapówek lub innych korzyści. Zabrania się obiecywania lub przekazywania jakichkolwiek korzyści Funkcjonariuszom publicznym, w szczególności w celu nagrodzenia Funkcjonariusza publicznego za podjęcie jakiejkolwiek decyzji.

15. Praca dzieci i praca przymusowa

Pod żadnym pozorem nie akceptuje się wykorzystywania pracy dzieci, pracy niewolniczej lub jakiejkolwiek innej formy pracy przymusowej (tj. wszelkich form zmuszania do pracy) przez Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna i podmioty trzecie działających na jej rzecz.

16. Społeczności lokalne i środowisko naturalne

Przywiązujemy szczególną wagę do dobrych relacji z samorządami gmin, miast, na terenie których prowadzimy swoją działalność.

Wspieramy rozwój społeczny i gospodarczy, na terenach na których prowadzimy swoją działalność. Dbamy o dobre relacje i prowadzimy dialog ze społecznościami lokalnymi w oparciu o przejrzystość i poszanowanie.

Pracownicy i podwykonawcy Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna zobowiązani są do dbałości o dobre relacje i dialog ze społecznościami lokalnymi w oparciu o transparentność i poszanowanie ich godności i praw, włączając w to dziedzictwo i tradycję.

Wszyscy pracownicy zobowiązani są do działania w sposób minimalizujący negatywny wpływ na środowisko naturalne i lokalne otoczenie oraz do poszanowania wszelkich materiałów, surowców i energii.

Pracownicy zobowiązani są do informowania przełożonych o potencjalnych zagrożeniach dla środowiska naturalnego oraz o naruszeniach powyższych zasad przez innych pracowników lub pracowników podwykonawców.

III. ROZPOZNANIE NIEETYCZNEGO ZACHOWANIA LUB NADUŻYCIA

Osiągnięcie sukcesu w realizacji wspólnego celu, jakim jest budowanie etycznego środowiska pracy, wolnego od nadużyć i korupcji, uzależnione jest od zaangażowania każdego z nas. Niemal każdy z nas spotka się bowiem z sytuacjami, które mogą wzbudzić wątpliwości. Przy dokonywaniu samodzielnej oceny danej sytuacji spróbuj udzielić odpowiedzi na poniższe pytania:

- Czy ja lub ktoś z mojego otoczenia nie jest traktowany na równi z innymi współpracownikami?
- Czy ja lub ktoś z mojego otoczenia nie czuje się komfortowo przez działania innych osób?
- Czy ja lub ktoś z mojego otoczenia postępuje niezgodnie z ogólnie przyjętymi normami moralnymi?
- Czy przełożony zleca mi lub komuś z mojego otoczenia zadania naruszające dyscyplinę pracy?
- Czy byłem / byłam świadkiem lub sam / sama uczestniczyłem / uczestniczyłam w sytuacjach mających znamiona korupcji lub nadużycia?
- Czy moje działania lub moich współpracowników są niezgodne z prawem, niesprawiedliwe lub nieuczciwe?
- Jak ten problem wyglądałby, gdyby został nagłośniony w mediach?
- Jak będę się czuć, gdyby moja rodzina, bliscy i przyjaciele dowiedzieli się o tych działaniach?

IV. WSPARCIE W PRZYPADKU WYSTĄPIENIA DYLEMATÓW ETYCZNYCH

Zagadnienia etyczne stanowią dla nas bardzo ważny temat, ponieważ utworzony przez nas Kodeks Etyki jest wyrazem wartości obrazujących standardy jakimi kieruje się Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna. Utworzony zbiór zasad prezentuje normy i reguły przyświecające Firmie oraz podmiotom, z którymi wchodzi ona w relacje. Często, podczas wykonywania codziennych obowiązków oraz procesów biznesowych mogą rodzić się liczne dylematy moralne, dlatego jako Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna nie pozostajemy na nie bierni. W konsekwencji upowszechniamy oraz popularyzujemy wewnątrz naszej organizacji kulturę konsultacyjną. Chcąc urzeczywistnić etyczne założenia propagujemy, aby wszelkie sporne zagadnienia występujące podczas podejmowanych decyzji w różnorodnych sytuacjach mogły zostać zrealizowane przy pomocy kompetentnych jednostek. Konsultowanie ogólnych problemów związanych z wykonywaną pracą (niekonieczne stanowiące przejaw nieprawidłowości, nadużycia lub konfliktu) może zostać przeprowadzone na poziomie utworzonych relacji wewnętrznych.

Mając na uwadze, że wachlarz kwestii spornych oraz dylematów moralnych może okazać się rozbudowany, wsparcie oraz pomocy zapewniają Właściciele Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna.

V. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOŚCI

Każdy ma prawo zgłosić informację na temat nieprawidłowości, nadużyć lub konfliktów rozumianych jako naruszenie zasad lub standardów opisanych w niniejszym Kodeksie. Dotyczy to zarówno pracowników oraz stałych współpracowników Kancelarii, jak i podmiotów zewnętrznych – kontrahentów i innych.

Zgłaszanie nieprawidłowości lub potencjalnych nieprawidłowości stanowi obowiązek wszystkich osób i jednostek pracujących na rzecz Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna bądź pozostających z nią w trwałych relacjach. Uchybienie temu obowiązkowi może stanowić podstawę do pociągnięcia do odpowiedzialności.

Zgłoszenie powinno zostać przekazane do Właścicieli Aniflex Głowacka Wojtaszek Spółka Jawna. Dla podmiotów zewnętrznych udostępniony jest także w tym celu adres mailowy psendecki@aniflex.pl obsługiwany przez przedstawiciela Właścicieli w zespole ds. spełniania wymagań społecznych.

Osoba dokonująca zgłoszenia ma prawo wybrać najbardziej dogodną dla siebie formę.

Osobie dokonującej zgłoszenia w dobrej wierze przysługuje ochrona. O ile zgłoszenie dokonywane jest w dobrej wierze, to – nawet gdyby okazało się nieprawdziwe – nie może stanowić podstawy do wyciągnięcia odpowiedzialności lub konsekwencji wobec zgłaszającego.

Zatwierdzam i wprowadzam obowiązek stosowania:

16.07.2022

